



TOIMINTASUUNNITELMA 2024-2025

SISÄLLYSLUETTELO

| | |
|---|-----------|
| 1 JOHDANTO | 2 |
| 2 ORGANISAATIO | 3 |
| 3 TALOUS | 4 |
| 4 STRATEGISET TOIMET | 5 |
| 4.1 Urheilijanpolut | 5 |
| 4.2 Valmennus | 5 |
| 4.3 Yhteisöllisyys #kissaperhe ja elämykset | 6 |
| 4.4 Laadukkaat treeniolosuhteet | 6 |
| 5 VIESTINTÄ | 7 |
| 6 JÄSENHANKINTA | 7 |
| 7 TAPAHTUMAKALENTERI | 9 |
| 8 KEHITYSTOIMENPITEET TAULUKKOMUODOSSA | 10 |

1 JOHDANTO

Dream Team Cheerleaders DTC ry:n missio, visio (unelma), arvot ja seuratoiminnan tavoitteet toimivat ohjenuorana toiminnan suunnittelulle.

Seuran visioksi on vuonna 2023 määritelty "Universumin paras urheiluseura" ja missioksi "Turvallinen kissaperhe, joka toteutuu ilon, kokeilun, kannustamisen, kehittymisen, elämysten sekä monipuolisen liikkumisen kautta." Kaudella 24-25 seuran strategian työstöä jatketaan painopisteiden sekä niiden alle sijoittuvien toimenpiteiden valitsemisella.



Seuratoiminnan tavoitteiden edistäminen on osa perustoimintaa.

Seuran kasvatukselliset tavoitteet ovat:

- kehittää lapsen/nuoren vuorovaikutustaitoja

Seuran urheilulliset tavoitteet ovat:

- tarjota laadukasta ja monipuolista urheilutoimintaa alkeis- ja kilpatasolle

Seuran urheilullisiin elämäntapoihin liittyvät tavoitteet ovat:

- otetaan urheilulliset elämäntavat (ravinto, lepo, liikunta, ajanhallinta) osaksi arkea

Seuran viihtymiseen ja ilmapiiriin liittyvät tavoitteet ovat:

- jokainen on osa kissaperhettä

Seuran taloudelliset ja hallinnolliset tavoitteet ovat:

- seuralla on toimiva organisaatio ja vakaa talous

2 ORGANISAATIO

Seura koostuu kaudella 2024-2025 seuraavista toimijoista:

- Joukkueet: urheilijat ja heidän perheensä
- Valmennus
 - Huippu-urheiluvastaava (hallitus)
 - Valmennuspäällikkö
 - Harrastevastaava (hallitus)
 - Päävalmentajat (coed, junior coed, tanssi, level 4 juniorit)
 - Lajivalmentajat
- Joukkueenjohtajat (kilpajoukkueilla)
- Työryhmät
 - Valmennustyöryhmä
 - Tapahtumatyöryhmä
 - Kilpailujen projektityöntekijä
 - Olosuhderyhmä
 - MM-projektityöryhmä (mikäli edustus oikeus saavutetaan)
- Hallinto
 - Seurakoordinaattori
 - Jäsenhankintavastaava / kurssivalmentaja
 - Hallitus

Uutena resurssina palkataan jäsenhankintavastaava / kurssivalmentaja, jonka toimenkuvaan sisältyy:

- Lupa liikkua tuntien sopiminen koulujen kanssa, salivuoron varaus, suunnittelu ja ohjaaminen
- Lupa harrastaa -ryhmien koordinointi, suunnittelu ja ohjaaminen
- Kaupungin Lupa liikkua & harrastaa -yhteyshenkilönä toimiminen
- Rekrypostin hoitaminen
- Rekrytapahtumien koordinointi ja ohjaus (esim. Puistofiesta, Harrastemessut, Sporttiappro)

- Nuorisopassin käyttöönotto
- Akrobatiakurssien koordinointi ja ohjaus
- Jäsenhankinnan kehittäminen

Hallinnon työntekijöiden työaika lisätään 10 prosentilla, tehtäväkokonaisuuksiin lisätään:

- Seurakoordinaattori: avustusten haku, ulkomaan kilpailumatkojen järjestelyt, sulkapallovuokrauksen koordinointi
- Valmennuspäällikkö: valmennustyöryhmän vetäminen

Joukkueiden toiminnasta vastaa joukkueen nimetyt valmentajat. Kilpajoukkueiden tiimissä on lisäksi joukkueenjohtaja. Joukkueenjohtajat kokoontuvat 1-2 kertaa sekä syys- että kevätkauden aikana. Hallituksen jojo-vastaava perehdyttää uudet joukkueenjohtajat kauden alussa ja toimii mentorina koko kauden ajan. Lisäksi joukkueenjohtajia auttaa ja opastaa joukkueen valmentajat.

Valmennustyöryhmä osallistuu urheilutoiminnan linjauksen luomiseen ja jalkauttamiseen. Työryhmä on avoin kaikille seuran valmentajille. Työryhmän vastuuhenkilöt ovat hallituksen huippu-urheiluvastaava, harrastevastaava sekä valmennuspäällikkö. Ryhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Tapahtumatyöryhmä vastaa seuran tapahtumista ja kilpailuista. Työryhmään on avoin haku. Työryhmän vastuuhenkilö on hallituksen tapahtumavastaava, joka vastaa työryhmän ja hallituksen välisestä viestinnästä. Ryhmä kokoontuu vähintään kahdeksan kertaa vuodessa. Helmikuussa järjestettävästä Start länsi -kilpailusta sekä STAGE:sta ja huhtikuussa järjestettävästä Spirit 3-kilpailuista vastaa lisäksi projektityöntekijä yhdessä tapahtumavastaavan ja -työryhmän kanssa.

Toimijoiden tarkempi tehtävänjako on avattuna seuran toimintakäsikirjassa.

3 TALOUS

Seuran suurimmat tuloerät ovat (lähimpään tuhanteen pyöristettynä):

- harjoitusmaksut 290 000
- varainhankinnan tuotot
 - tilavuokratulot 80 000
 - tapahtumatulot 65 000 (kulut vähennettynä)
 - jäsenmaksutuotot 19 000
- avustukset 14 000
- lupa liikkua & harrastaa 4800
- muut tuloerät kuten kilpailu- ja leirituotot, ulkopuolinen valmennus sekä varustetuotot ovat ns. läpikulkueriä, joiden tuotot käytetään kyseessä oleviin kuluihin.

Jäsenmaksuun sisältyy osallistumisoikeus seuran tapahtumiin (esim. näytökset), jäsenkirjeeseen, harjoitustilojen ja esiintymispukujen käyttöön sovitun mukaisesti sekä mahdollisiin seuran jäsenille tarkoitettuihin yhteistyökumppanietuihin. Kaudella

mahdollistetaan kurssimuotoinen toiminta tarpeen mukaan. Kurssimuotoiseen toimintaan osallistuminen ei vaadi seuran jäsenyyttä.

Seuran suurimmat menoerät ovat (lähimpään tuhanteen pyöristettynä):

- tila- ja tarvikevuokrat 225 000
- henkilöstökulut 195 000
- hallintokulut 40 000
- pukuhankinnat 10 000 e

Muut suuret menoerät kuten kilpailu- ja leirikulut sekä niihin liittyvät matkakulut, ulkopuolinen valmennus ja kalusteiden ja varusteiden pienhankinnat, ovat ns. läpikulkueriä, joiden menot katetaan suoraan laskuttamalla palveluiden ja tuotteiden käyttäjiä ja tilaajia.

Talouteen vaikuttavia suurempia muutoksia tai uudistuksia kaudelle 24-25 ovat (suluissa budjettivaikutus):

- Kurssi- ja leiritoiminnan vakiinnuttaminen osaksi seuran perustoimintaa (toteutuessaan $\frac{2}{3}$ suunnitellusta budjettivaikutus 12 200 e)
- Yhden level 4 joukkueen lisääminen päävalmentajamalliin (-6 000 e sis. sivukulut)
- Suunnittelutuntien lisääminen Starcats, Powercats ja Twinklecats -joukkueiden valmennukselle (-8 200 e sis. sivukulut)
- Kilpailutuntien lisääminen kaikille kilpaileville joukkueille (-5 700 e sis. sivukulut)
- Rekryvastaavan / kurssivalmentajan lisääminen resurssiksi (- 6 460 e sis. sivukulut)
- Hallinnon työntekijöiden työajan lisääminen 10 % (- 7 900 e sis. sivukulut)

Talouden seurannan kehittämiseksi siirretään aiemmin excelissä pidetty joukkueiden talkookassat Netvisorin omille kustannuspaikoille. Kustannuspaikoille viedään joukkueiden varainhankintaan liittyvät tulot ja menot. Lisäksi lasketaan joukkuekohtaiset budjetit osana budjetointia.

4 STRATEGISET TOIMET

Vuosien 2023-2025 strategian kolme päävalintaa ovat urheilijanpolut, valmennus sekä yhteisöllisyys ja elämykset. Lisäksi kiinnitetään huomiota laadukkaiden treeniolosuhteiden ylläpitoon.

4.1 Urheilijanpolut

Kauden aikana vakiinnutetaan kurssi- ja leiritoiminta (aikuisten kurssit, akrobatiakurssit, kesä- ja syyslomaleirit) osaksi seuran vuosikelloa. Huippu-urheilun osalta kirjataan siihen kohdistuvat konkreettiset tukitoimet (mm. joukkueiden taloudellinen tuki, valmennuksen allokointi ja tuki, maajoukkueurheilijoiden harjoitusmaksuhojennus, maajoukkueurheilijoiden vapaaharjoittelu), mikä on pohjatyötä tulevaisuudessa haettavaa huippu-urheilun tähtimerkkiä varten.

4.2 Valmennus

Valmennuksessa kokeillaan uutta johtamismallia, jossa joukkueet valmentajineen on jaettu huippu-urheiluvastaavalle (hallitus), valmennuspäällikölle sekä harrastevastaavalle (hallitus). Mallin tavoitteena on turvata valmentajille riittävä tuki sekä pitää vastuuhenkilöiden vapaaehtoistyön ja työnkuvat työmäärältään järkevinä. Päävalmentajamallia jatketaan Predators, Rockcats ja Dancers -joukkueissa, jonka lisäksi se otetaan käyttöön uudessa level 4 -juniorijoukkueessa.

Keväällä 24 kirjatus urheilutoiminnan linjauksen jalkautus aloitetaan elokuun kick offissa, ja sitä toteutetaan koko kauden ajan. Jalkaustoimenpiteet sisältävät tiedotusta sekä urheilijoille että huoltajille sekä valmentajien kouluttamista. Urheilutoiminnan linjaus viedään osaksi valmentajien perehdytystä ja koulutuspolkua.

Valmennuslinja sisältää mm. seuraavia asioita:

- urheilijaidentiteetti
- ikätasojen painopisteet: fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset. Toimintaa ohjaavat periaatteet ja kasvatuksellisuus. Kokonaisliikuntamäärä.
- taitotason (levelin) painopisteet: toiminta-aika ja osaamisen tavoitteet kauden päätteeksi. Oheisharjoittelu.
- valmennuslinja: toimintatavat, metodit, arvot
- linjauksen viestintä- ja jalkauttamissuunnitelma

Fysiikka- ja akrobatiavalmennuksen arviointi ja kehityssuunnitelma siirtyy keväältä 2024 toteutettavaksi kaudelle 24-25.

4.3 Yhteisöllisyys #kissaperhe ja elämykset

Seurassa pyritään kannustavaan ja positiiviseen ilmapiiriin, jonka myötä jokainen tuntee olevansa osa #kissaperhettä. Yhteisöllisyyttä rakennetaan erityisesti yhteisten tapahtumien kautta, joita kaudelle 2024-2025 ovat mm. syysdisco, talvinäytös, ystävänpäivädisco, seuran yhteiset kilpailukeraalit, Start länsi -kilpailut sekä Stage tapahtuma, Spirit 3 & 4-5 -kilpailut, keväänäytös sekä mitalikahvit.

Lasten ja nuorten osallistumismahdollisuuksia seuran toiminnan kehittämiseen vahvistetaan. Kauden aikana youth- ja junioritason joukkueiden kapteeneja tavataan vähintään kahdesti. Kohderyhmää kannustetaan myös seuratoiminnan osallistumiseen kohdennetuilla hallituksen kokouskutsuilla.

Syksyllä 2024 tullaan laatimaan turvallisemman tilan periaatteet.

4.4 Laadukkaat treeniolosuhteet

Olosuhteiden kehittämistä jatketaan toimitilaan liittyvien pienhankintojen osalta tarpeen mukaan. Kauden aikana kirjataan tilojen kehityssuunnitelma keväällä 2024 tehdyn kyselyn pohjalta. Seura pyrkii osallistumaan aktiivisesti toimintaympäristön kehittämisprosesseihin muun muassa Tampereen kaupungin ja seuraparlamentin sekä Hakametsän kampuksen

kehittämishankkeen osalta.

Kaudella 24-25 seurassa toimii olosuhderyhmä, johon kutsutaan edustajia urheilijoista, valmentajista, jojoista ja hallinnosta. Ryhmän tavoitteena on luoda suunnitelmat tulevaisuuden olosuhdetarpeille sekä selvittää tulevaisuuden harjoitustiloja.

5 VIESTINTÄ

Seuran viestinnässä ja markkinoinnissa seurataan seuran viestintäsuunnitelmaa. Seura teettää jäsenyytyväisyysskyselyn vuosittain keväällä. Syksyllä viestinnässä painopisteet viestintäkampanjoissa ja joukkueiden markkinoinnissa kuten esimerkiksi Innostu Cheeristä -viikko sekä harrastusviikko elo-syyskuussa. Viestintäkampanjoita jatketaan keväällä aloitettua strategiaviestintää sekä aikuisten liikunnasta innostamista erilaisin tempauksin.

Tärkeimmät sisäisen viestinnän kohderyhmät ovat valmentajat, toimihenkilöt, urheilijat ja heidän perheensä. Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään mm. sähköpostitse lähetettävää kuukausitiedotetta, valmentajien ja joukkueenjohtajien lähettämiä tiedotteita, MyClub-jäsenhallintajärjestelmää, valmentaja- ja toimihenkilöpalavereita ja vanhempainiltoja.

Joukkueiden sisäisistä viestintätavoista on sovittu kilpailukauden alussa. Seuran internetsivut <http://www.dreamteamcheer.fi/> palvelevat niin seuran sisäisiä kuin ulkoisiakin tiedonhakijoita. Seuralla on lisäksi sosiaalisessa mediassa sivustot (Facebook, Instagram, TikTok), jonne jaetaan tiedotettavia ja ajankohtaisia asioita sekä kerrotaan kuulumisia.

Syksyllä pyritään kasaamaan innokkaista toimijoista sometiimi tukemaan seuran näkyvyyttä eri sosiaalisen median kanavissa.

Seuran ja lajin tunnettuutta pyritään lisäämään erityisesti Tampereella ja sen lähiympäristössä. Seura hakee ja järjestää aktiivisesti kilpailuja ja tapahtumia, osallistuu kaupungin seuraparlamentin toimintaan sekä tekee yhteistyötä kaupungin kanssa Lupa liikkua & harrastaa -toiminnan muodossa. Lisäksi jatketaan yhteistyötä cheerleading-seurojen kuten Pyrintö Cheer Teamin sekä Kauppi Sports Centerillä toimivien urheilutoimijoiden kanssa. Tavoitteena on mahdollistaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, jolloin vaaditaan aktiivista osallistumista ja raportointia hallituksen vastuuhenkilöiltä.

Seura pyrkii saamaan näkyvyyttä tamperelaisessa mediassa ja kutsuu yhteistyökumppaneita omiin tapahtumiinsa kuten kilpailuihin ja näytöksiin. Tapahtumat lisätään kaupungin tapahtumakalenteriin. Seura viestii ulkoisesti nettisivujen ja sosiaalisen median kautta, tiedotteilla, ilmoituksilla, sekä osallistumalla erilaisiin seuran toimintaa koskeviin tapahtumiin. Vaikuttaminen urheiluseurojen yhteisössä tapahtuu Suomen Cheerleadingliiton (SCL), Hämeen Liikunta ja Urheilun (HLU), Tampereen kaupungin seuraparlamentin ja Tampereen Urheilun Edistämisseätiön (TUES) kautta.

6 JÄSENHANKINTA

Jäsenrekrytoinnissa panostetaan toimikauden aikana erityisesti junior- ja aikuisikäisten harrastajien rekrytointiin ja sitouttamiseen jäsenmäärän kasvattamiseksi. Juniortoiminnan

kehittämistä jäsenlähtöisesti jatketaan. Opiskelija-alennuksen tarjoamisen mahdollisuutta ja oppilaitosten kanssa yhteistyön tekemistä muun muassa kurssitoiminnan osalta selvitetään. Jo käytössä olevaa liikuntaetua sekä kymppikorttia joustavana harrastusmahdollisuutena aikuisille markkinoidaan aiempaa enemmän. Lapsi-aikuinen -ryhmä Cubcatsin olemassaolosta pyritään viestimään aiempaa enemmän. Nuorisopassi otetaan käyttöön.

Jo olemassaolevia jäsenrekryointi ja -sitoutustoimia vakiinnutetaan ja yhtenäistetään läpi seuran toiminnan. Tärkeä tekijä tämän tavoitteen saavuttamiseksi on jäsenhankintavastaavan palkkaaminen jäsenhankintatoiminnan sekä Lupa liikkua ja harrastaa -toiminnan tueksi. Seuran yleistä näkyvyyttä Tampereella pyritään nostamaan. Harrastajien mukaan erityisesti kaverit ovat tärkeä osa cheerleadingia, minkä vuoksi joukkueita kannustetaan yhteistreeneihin ja kaveritreeneihin aiempaa enemmän.

7 TAPAHTUMAKALENTERI

| Kuukausi | Tapahtuma | Vastuhenkilö |
|----------------------------|--|--|
| Elokuu | Joukkuekarsinnat Uusi kausi alkaa Puistofiesta 4.8. Innostu Cheeristä -viikko | Valmennuspäällikkö Toimisto, valmentajat, jojat |
| Syyskuu | Harrastusviikko Valmentajan päivä 25.9. | Valmennuspäällikkö & viestintävastaava |
| Lokakuu | Manse Cheer -viikko? Syysloma 14.-20.10. | Valmennuspäällikkö |
| Marraskuu | Halloween-disco pe 1.11.tai la 2.11.? DTC syyskokous SCL Syyskokous 3.11. | Tapahtumatyöryhmä Hallitus Hallitus |
| Joulukuu | Talvinäytös 14. tai 15.12. | Tapahtumavastaava & -työryhmä |
| Tammikuu | Joukkueiden toiminta käynnistyy joulutauon jälkeen vko 1-2 | Toimisto, valmentajat, jojat |
| Helmikuu | Kevät disco Start länsi & STAGE 15.2. | Tapahtumatyöryhmä Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat, projektityöntekijä, tapahtumavastaava & -työryhmä |
| Maaliskuu | Talviloma 24.2.-2.3. Spirit 1-2 kenraali ? Spirit 1 22.3 Spirit 2 23.3. | Valmentajat, jojat Olosuhde- & tapahtumavastaava Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat, Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat |
| Huhtikuu | SCL kevätkokous Spirit 3-4 kenraali ? Spirit 3 5.4. Spirit 4-5 6.4. Super 1-2 kenraali ? Super 1 13.4. Super 2 12.-13..4. MM-kilpailut ? | Hallitus Olosuhde- & tapahtumavastaava Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat, projektityöntekijä, tapahtumavastaava & -työryhmä Olosuhde- & tapahtumavastaava Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Viestintävastaava, MM-projektityöryhmä |
| Toukokuu | Super 3-4 kenraali ? Super 3 3.5. Super 4-5 4.5. Mitalikahvit (pl. huippujoukkueet) ? Spirit 5-6 -kenraali ? Spirit 5-6 24.5. DTC Kevätnäytös ? DTC kevätkokous Joukkuejaon vanhempainilta | Olosuhde- & tapahtumavastaava Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Tapahtumavastaava & -työryhmä, jojat Olosuhde- & tapahtumavastaava Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Tapahtumavastaava & -työryhmä Hallitus Valmennuksen johto & viestintävastaava |
| Kesäkuu | SM-kenraali SM-kilpailut 14.-15.6. Mitalikahvit ? | Olosuhde- & tapahtumavastaava, valmentajat, jojat Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat Tapahtumavastaava & -työryhmä |
| Heinäkuu (lomakuukausi) | Seuran toiminnot kaikki tauolla ? EM-kilpailut ? | Seurakoordinaattori, valmentajat, jojat |

SCL:n päivittyvä kalenteri (kilpailut, maajoukkue toiminta, koulutukset, verkostot) löytyy [täältä](#).

8 KEHITYSTOIMENPITEET TAULUKKOMUODOSSA

| Strateginen valinta | Toimi | Ajankohta | Vastuhenkilö | Osallistuu |
|------------------------------------|---|--|---------------------------------------|---|
| | Hallinnon resurssien lisäys 10 % | Elokuu 2024, toteutus koko kausi | Puheenjohtaja | Valmennuspäällikkö Seurakoordinaattori |
| | Joukkueiden talkookassojen vienti kustannuspaikoille + joukkuekohtaisten budjettien aukikirjaaminen | Elokuu 2024, toteutus koko kausi | Seurakoordinaattori Talousvastaava | Joukkueiden jojat ja valmentajat |
| | Strategian painopisteiden ja toimenpiteiden valinta | Syyskuu, marraskuu 2024 | Puheenjohtaja | Hallitus Valmennus Jäsenistö |
| | Kasataan innokkaista toimijoista sometiimi tukemaan seuran näkyvyyttä eri sosiaalisen median kanavissa. | Syyskausi | Viestintävastaava | Sometiimiläiset |
| Valmennus | Uuden valmennuksen johtomallin käyttöönotto | Elokuu 2024 aloitus, toteutus koko kausi | Puheenjohtaja | Huippu-urheiluvastaava Valmennuspäällikkö Harrastevastaava |
| Valmennus | Päävalmentajamallin laajentaminen level 4 joukkueeseen | Elokuu 2024 aloitus (rekrytointi huhtikuu 2024), toteutus koko kausi | Valmennuspäällikkö | L4 päävalmentaja |
| Valmennus | Suunnittelutuntien lisääminen Starcats, Powercats ja Twinklecats -joukkueiden valmennukselle | Elokuu 2024, toteutus koko kausi | Valmennuspäällikkö | Joukkueiden valmentajat |
| Valmennus | Fysiikka- ja akrobatiavalmennuksen arviointi ja kehityssuunnitelma | Marras-helmikuu 2024-2025 | Valmennuspäällikkö | Huippu-urheiluvastaava Päävalmentajat Valmentajat Urheilijat |
| Urheilijanpolut | Rekryvastaavan / kurssivalmentajan resurssin lisäys | Elokuu 2024 aloitus (rekrytointi kesäkuu 2024), toteutus koko kausi | Puheenjohtaja | Jäsenhankintavastaava / kurssivalmentaja |
| Urheilijanpolut | Kohdennetut rekrytoimenpiteet: - Perheliikunta - Nuoret - Opiskelijat - Aikuiset | Toteutus koko kausi | Rekryvastaava/ kurssivalmentaja | |
| Urheilijanpolut | Huippu-urheilun tukitoimenpiteiden tarkempi listaus | | Huippu-urheiluvastaava | |
| Urheilijan polut Yhteisöllisyys | Kurssi- ja leiritoiminnan vakiinnuttaminen osaksi seuran perusvuosikelloa | Toteutus koko kausi | Valmennuspäällikkö | Jäsenhankintavastaava / kurssivalmentaja |
| Yhteisöllisyys | Turvallisemman tilan periaatteet | Elo-marraskuu 2024 | Puheenjohtaja | Valmentajat Kapteenit |

| | | | | |
|----------------|--|----------------------------------|---------------|--|
| Yhteisöllisyys | Youth- ja junioritason tapaamiset + kutsut hallituksen kokouksiin | Marraskuu 2024 Maaliskuu 2025 | Puheenjohtaja | Valmennuksesta vastaavat, mikäli koskee valmennusta |
|----------------|--|----------------------------------|---------------|--|